

Využívání rodného čísla a nakládání s ním

od 18. 6. 2004 10:00 do 18. 6. 2004 17:00 hod.

dotazy bylo možné pokládat do 18. 6. 2004 13:00:00 hod.

Dotazy z fóra: Využívání rodného čísla a nakládání s ním

Jméno: Honza

Email:

Datum: 18. 6. 2004 - 12:42:47

Dotaz: Je možné uvádět rodné číslo rodinných příslušníků (jako manžel(ka), druh(družka), děti) na nástupních listech zaměstnanců, na kterých ze zákona shromažďujeme potřebné údaje? Je to tak jako v dotazu od J.L. nebo se to na rodinné příslušníky nevstahuje jelikož s nimi nemáme žádnou jinou vazbu a máme tedy uvádět pouze datum narození?

Odpověď: Tyto údaje pravděpodobně potřebuje zaměstnavatel pouze v případě, že za zaměstnance vyplňuje daňové přiznání podle zvláštního zákona. Pak jsou tyto údaje relevantní.

Jméno: J.L.

Email: jindrich_lukes@post.cz

Datum: 18. 6. 2004 - 12:32:52

Dotaz: Omlouvám se ale k dotazu od jména J.L. ohledně uvádění rodných čísel v pracovněprávních dokumentech připojuji ještě e-mailovou adresu nejsem si jist zda-li jsem ji uvedl "jindrich_lukes@post.cz" kdyby byla potřeba pro zodpovězení mého dotazu. Ještě jednou děkuji

Odpověď:

Jméno: J.L.

Email:

Datum: 18. 6. 2004 - 12:26:40

Dotaz: Chtěl bys se zeptat, na problém kdy v souvislosti s novelou zákona o evidenci obyvatel č. 53/2004 Sb., je použití rodného čísla možno pouze tam kde to stanovuje přímo zákon, nebo pokud k tomu dá nositel RČ písemný souhlas. Jak postupovat při uvádění rodného čísla v pracovněprávních dokumentech (tj. pracovní smlouva, výpověď, dohoda o skončení PP ...)kde se dosud rodné číslo uvádělo, nicméně ze Zákoníku práce tento údaj jako potřebný pro tyto doklady přímo nevyplývá. Je tedy nutné sepisovat tyto dokumenty již bez rodných čísel a od všech stávajících zaměstnanců si vyžádat souhlas o použití RČ v těchto dokumentech? A jak postupovat v případech, že uvádíme rodná čísla na evidenčních kartách zaměstnanců či v našem systému, musíme si také od všech zaměstnanců vyžádat souhlas, s uváděním RČ v těchto evidencích? Děkuji

Odpověď: Obecně platí, že zaměstnavatel musí mít k dispozici rodné číslo svého zaměstnance, a to z důvodů, že mu celá řada zákonů ukládá plnění povinností, např. v oboru zdravotního pojištění, sociálního pojištění, důchodového zabezpečení, daní, účetnictví apod. Je tedy v zásadě jedno, na jakém dokladu nebo dokumentu je rodné číslo uvedeno jako primární zdroj údaje, který zaměstnavatel pro zákonem stanovené účely potřebuje. Tyto zákonem stanovené účely také znamenají, že nějaký explicitní souhlas není potřeba. Kdyby byla vyžadována podrobnější odpověď, obraťte se prosím na Úřad prostřednictvím adresy info@uouu.cz.

Jméno: Jakub
Email:
Datum: 18. 6. 2004 - 12:25:27
Dotaz: Prezidentská kancelář také vyžaduje při vstupu, například novinářů, rodné číslo. Je to košer?
Odpověď: Určitě není. Nakládání s rodným číslem má přesná pravidla a vstupy do budov a podobné důvody žádný zákon obecně neupravuje. Pro tuto evidenci nepochybně postačí např. jméno, příjmení a číslo osobního průkazu, např. OP.

Jméno: M.N.
Email: misenka@volny.cz
Datum: 18. 6. 2004 - 10:49:27
Dotaz: Knihovna Jiřího Mahena v Brně vyžaduje po čtenářích rodné číslo jako povinný údaj , pokud čtenář chce služby knihovny využívat v plném rozsahu , s odkazem na knihovní řád a přílohu knihovního řádu. Současně v tomto roce začala knihovna požadovat po stávajících čtenářích souhlas se zpracováním údajů (včetně rodného čísla) s odkazem na automatické zpracování . Pokud čtenář nedá souhlas , knihovna dále neprodlouží registraci čtenáře.
Postupuje KJM v souladu se zákonem?
Odpověď: Nepostupuje. Podle současné právní úpravy nakládání s rodným číslem je i vynucování rodného čísla správní delikt, který podléhá v jednotlivém případě sankci až do výše 1 milionu korun. Tento požadavek na rodné číslo ze strany knihovny by byl relevantní pouze v případě, že by nějaký zvláštní zákon zejména knihovní takovou povinnost knihovnám přímo stanovil. Protože tomu tak není, nelze ani dovodit, že knihovní řád jako interní organizační norma má nějakou právní relevanci k právu či povinnosti nakládat s rodným číslem.