



Čj. UOOU-03122/16-3

## PŘÍKAZ

Úřad pro ochranu osobních údajů, jako příslušný správní orgán podle § 10 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, a § 2 odst. 2 a § 46 odst. 4 zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, a § 17e odst. 6 zákona č. 133/2000 Sb., o evidenci obyvatel a rodných číslech a o změně některých zákonů (zákon o evidenci obyvatel), vydává dne 15. dubna 2016 v souladu s § 150 odst. 1 správního řádu tento příkaz:

Je prokázáno, že účastník řízení: společnost Amazon Logistic Prague s.r.o., se sídlem U Trati 216, 252 61 Dobrovíz, IČO: 01380991, jako správce osobních údajů podle § 4 písm. j) zákona č. 101/2000 Sb., v souvislosti se zpracováním osobních údajů uchazečů o zaměstnání ve společnosti Amazon Logistic Prague s.r.o. (v řádu několika tisíc osob) získaných prostřednictvím registračního formuláře umístěného na jeho webových stránkách na internetovém odkazu [https://amazon.force.com/JobDetails?Agency=1&isApply=1&reqid=a0RF000001025pb&setla ng=cs\\_CZ](https://amazon.force.com/JobDetails?Agency=1&isApply=1&reqid=a0RF000001025pb&setla ng=cs_CZ), který byl dostupný rovněž z přihlašovací webové stránky společnosti ADECCO spol. s r.o., <http://www.adecco.cz/pracevamazonu.html>,

- I. tím, že zpracovával v blíže nezjištěné době cca od poloviny roku 2015 nejméně do začátku října 2015 rodná čísla uchazečů o zaměstnání získaná z webového registračního formuláře,

porušil povinnost stanovenou v § 13 odst. 9 zákona č. 133/2000 Sb., podle kterého je rodné číslo oprávněna užívat a rozhodovat o jeho využívání v mezích stanovených zákonem výlučně fyzická osoba, které bylo rodné číslo přiděleno, nebo její zákonný zástupce; jinak lze rodné číslo využívat jen v případech stanovených v § 13c odst. 1 tohoto zákona,

- II. dále tím, že při shromažďování osobních údajů prostřednictvím webového registračního formuláře neinformoval všechny dotčené subjekty údajů v jakém rozsahu a pro jaký účel budou jejich osobní údaje zpracovávány, kdo a jakým způsobem bude osobní údaje zpracovávat a komu mohou být jejich osobní údaje zpřístupněny a o jejich právech dle § 21 zákona č. 101/2000 Sb., dále nebyly subjekty údajů informovány, zda je poskytnutí osobních údajů a jakých povinné, či dobrovolné,

porušil povinnost stanovenou v § 11 odst. 1 a odst. 2 zákona č. 101/2000 Sb., tedy povinnost informovat subjekty údajů při shromažďování osobních údajů o tom, v jakém rozsahu a pro jaký účel budou osobní údaje zpracovány, kdo a jakým způsobem bude osobní údaje zpracovávat, komu mohou být osobní údaje zpřístupněny, a povinnost informovat je o jejich právu přístupu k osobním údajům, právu na opravu osobních údajů, jakož i o dalších právech stanovených v § 21 zákona č. 101/2000 Sb., a dále povinnost v případě, kdy správce zpracovává osobní údaje získané od subjektů údajů, poučit subjekt údajů o tom, zda je poskytnutí osobních údajů povinné či dobrovolné,

a tím spáchal

**v bodě I** správní delikt podle § 17e odst. 1 písm. b) zákona č. 133/2000 Sb., neboť neoprávněně využíval rodná čísla,

**a v bodě II** správní delikt podle § 45 odst. 1 písm. f) zákona č. 101/2000 Sb., neboť neposkytl subjektům údajů informace v rozsahu nebo zákonem stanoveným způsobem,

za což se mu v souladu s § 17e odst. 2 zákona č. 133/2000 Sb. ukládá

**pokuta ve výši 40.000 Kč**  
(slovy čtyřicet tisíc korun českých)

a dále podle § 79 odst. 5 správního řádu povinnost nahradit **náklady řízení ve výši 1.000 Kč,**

obojí splatné do 30 dnů ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí bezhotovostním převodem na účet vedený u ČNB, č. ú. 19-5825001/0710, variabilní symbol IČO účastníka řízení, konstantní symbol 1148.

### **Odůvodnění**

Podkladem pro vydání tohoto příkazu je kontrolní protokol čj. UOOU-11337/15-7 ze dne 12. února 2016, pořizovaný inspektorem Úřadu pro ochranu osobních údajů (dále jen „Úřad“) PhDr. Petrem Krejčím a spisový materiál shromážděný v rámci kontroly zahájené u účastníka řízení dne 6. listopadu 2015.

Ze spisového materiálu vyplývá, že účastník řízení zpracovával osobní údaje uchazečů o zaměstnání ve společnosti Amazon Logistic Prague s.r.o., mj. i rodné číslo, získané prostřednictvím webového registračního formuláře umístěného na webových stránkách na internetovém odkazu [https://amazon.force.com/JobDetails?Agency=1&isApply=1&reqid=a0RF000001025pb&setla\\_ng=cs\\_CZ](https://amazon.force.com/JobDetails?Agency=1&isApply=1&reqid=a0RF000001025pb&setla_ng=cs_CZ), který je dostupný rovněž z přihlašovací webové stránky společnosti ADECCO spol. s r.o., <http://www.adecco.cz/pracevamazonu.html>. Získané osobní údaje uchazečů o zaměstnání předával do třetích zemí, tj. majetkově spřízněným společnostem Amazon Corporate LLC a Amazon.com, Inc., a poskytovateli služeb společnosti Salesforce.com, Inc., pro účely zpracování náborového procesu.

Ze spisového materiálu vyplývá, že předmětem činnosti účastníka řízení je výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona. Účastník řízení se zaměřuje na provozování logistického (distribučního a reklamačního) centra pro internetový obchod pod doménou Amazon.com patřící americké společnosti Amazon.com, Inc., ve státě Washington (100% vlastníkem obchodního podílu účastník řízení je společnost Amazon Europe Core S.à r. l., se sídlem L-2338 Luxembourg, 5, Rue Plaetis, Lucemburské velkovévodství, registrační číslo: B 180022).

Účastník řízení je podle § 16 odst. 1 zákona č. 101/2000 Sb. registrován u Úřadu ode dne 22. srpna 2013 jako správce osobních údajů (registrační číslo 00048552).

Dle registrace pořadové číslo 002 provedené dne 22. srpna 2013 na základě oznámení účastníka řízení byly za účely zpracování osobních údajů označeny účastníkem řízení správa lidských zdrojů, nábor, správa pracovníků, správa a výplata mezd, bonusů, náhrad nákladů, důchodů, akciových plánů, pojištění a jiných výhod, jednání nebo komunikace se zaměstnanci, hodnocení zaměstnanců a vzdělávání, plánování využití pracovní síly, plánování kariérních postupů, zajištění souladu s právními předpisy (včetně právního poradenství a vyšetřování porušování právních předpisů), správa rozpisu práce a úkolů, identifikace zdrojů, vytváření a správa zaměstnaneckých seznamů, poštovních a e-mailových seznamů, monitorování dodržování předpisů společnosti „Amazon“ a souvisejících zákonných požadavků, výkon práv nebo povinností stanovených právními předpisy; poskytování IT podpory a služeb, ochrana osobních údajů, systémů a prostor společnosti „Amazon“, příprava na veškerá správní a soudní řízení nebo vyšetřování a účast v nich, ochrana proti potenciálnímu ohrožení bezpečnosti nebo zdraví, správa přístupových práv k důležitým údajům o lidských zdrojích a údajům společnosti „Amazon“. Dále bylo uvedeno, že osobní údaje budou zpracovávány se souhlasem subjektu údajů. V kategorii subjektů údajů byli uvedeni členové účastníka řízení, jeho zaměstnanci, osoby s jiným vztahem k účastníku řízení (tj. praktikanti, uchazeči o práci a dodavatelé). Rozsah zpracovávaných osobních údajů byl vymezen jako identifikační údaje, tj. jméno, interní identifikační číslo, státem vydaná identifikační čísla, bydliště a místo podnikání, telefonní číslo, fax, čísla mobilních zařízení, e-mailová adresa, pohlaví, rodinný stav, datum narození, občanství, datum vzniku pracovního poměru a výkonu práce, funkce, oddělení a obchodní jednotka, místo výkonu práce, údaje o pracovním poměru a výkonu práce, docházka a časový plán výkonu práce, dovolená, údaje o výplatě mezd (mzdy, náhrady a jiné výhody), daňové údaje, údaje vztahující se k sociálnímu a jinému pojištění a přístupová práva. Za místo zpracování osobních údajů byla uvedena adresa 410 Terry Avenue North, Seattle, Washington, USA. Jako jiní příjemci osobních údajů byly označeny společnosti Amazon.com, Inc., a Amazon Corporate LLC. Ve vztahu k předávání osobních údajů bylo uvedeno, že osobní údaje budou předány do USA na základě standardních smluvních doložek podle rozhodnutí Komise, s tím, že předání se uskuteční na základě smlouvy, jejíž součástí budou standardní smluvní doložky podle rozhodnutí Komise.

Dle registrace pořadové číslo 003 provedené dne 12. listopadu 2013 na základě oznámení účastníka řízení byl vymezen účastníkem řízení účel zpracování osobních údajů jako vyhledávání a hodnocení osobních údajů vztahujících se k uchazečům o zaměstnání a zaměstnancům za účelem nabídky zaměstnání nebo jiného pracovního místa ve společnosti „Amazon“. Osobní údaje mají být zpracovávány se souhlasem subjektu údajů. Kategorie subjektů údajů byla vymezena shodným

způsobem jako ve výše provedené registraci (002). Ve vztahu k rozsahu zpracovávaných osobních údajů bylo uvedeno, že se jedná o osobní údaje subjektů vztahující se k hodnocení vhodnosti uchazeče o zaměstnání a/nebo vhodnosti zaměstnance pro určité pracovní místo v rámci společnosti „Amazon“. Zdrojem osobních údajů měly být přímo subjekty údajů nebo veřejné zdroje (internet; výpisy z veřejně dostupných databází). Za místo zpracování osobních údajů byla označena adresa 410 Terry Avenue North, Seattle, Washington, USA. Jako jiní příjemci osobních údajů byly uvedeny společnosti Amazon.com, Inc., a Amazon Corporate LLC, přičemž smluvní zajištění předání bylo popsáno shodným způsobem jako ve výše uvedené registraci (002).

Ze spisového materiálu dále vyplývá, že účastník řízení k datu konání ústního jednání a místního šetření (tj. ke dni 16. listopadu 2015) zaměstnával 3.271 zaměstnanců, přičemž uchazečů o zaměstnání, kteří vyplňovali formuláře na webových stránkách účastníka řízení, bylo o cca polovinu více. Agenturních zaměstnanců bylo k datu ústního jednání a místního šetření 1.984 a kmenových zaměstnanců 1.287.

Správce osobních údajů uchazečů o zaměstnání je účastník řízení a současně jsou podle „Smlouvy o předávání osobních údajů, resp. Standardních smluvních doložek pro předávání osobních údajů ze Společenství do třetích zemí (předávání mezi správci)“ uzavřené 13. září 2013 správcem osobních údajů a majetkově spřízněnými společnostmi Amazon Corporate LLC a Amazon.com, Inc., se sídlem v USA na adrese 410 Terry Avenue North, Seattle, Washington. K přeshraničnímu předání osobních údajů mezi účastníkem řízení a těmito společnostmi tak dochází na základě příslušných smluv o zpracování osobních údajů, které implementují standardní smluvní doložky dle rozhodnutí Komise.

Účastník řízení zpracovává data o uchazečích o zaměstnání v rámci jednoho databázového systému. Webový registrační systém vlastní účastník řízení a získaná data spravuje účastník řízení společně se společnostmi Amazon Corporate LLC a Amazon.com, Inc., na základě uzavřené smlouvy (standardní smluvní doložky). Ochrana osobních údajů v USA získaných vyplněním formulářů je zajištěna ve smlouvě s příslušnou smluvní doložkou.

V listinné podobě nejsou účastníkem řízení žádné osobní údaje pocházející z webového formuláře pro uchazeče o zaměstnání zpracovávány a tudíž ani nikomu předávány.

Účastník řízení zpracovává osobní údaje uchazečů o zaměstnání pomocí registračního systému, který je dostupný také z webové stránky <http://www.adecco.cz/praceamazonu.html> společnosti ADECCO spol. s r.o., IČO: 45806403. Registrační systém odkazuje na webové stránky účastníka řízení [https://amazon.force.com/JobDetails?Agency=1&isApply=1&reqid=a0RF000001025pb&setlang=cs\\_CZ](https://amazon.force.com/JobDetails?Agency=1&isApply=1&reqid=a0RF000001025pb&setlang=cs_CZ). Jedná se o webový registrační systém, skládající se z interaktivních webových formulářů, včetně rozsáhlých dynamických formulářových sekvencí. Získaná data jsou vyhodnocována online v reálném čase a dále uložena do databáze pro následné zpracování podle potřeb kontrolované osoby. Účastník řízení zpracovává z webových formulářů osobní údaje v rozsahu jméno, příjmení, datum narození, e-mailová adresa, doručovací adresa, telefonní číslo, popř. číslo mobilního telefonu, informace o pracovních znalostech a dovednostech, informace o dosaženém vzdělání, pracovních preferencích (časy

směn, způsob dopravy do zaměstnání), informace o předchozích zaměstnáních a do začátku října 2015 zpracovával i rodné číslo, jako číslo identifikační.

Souhlas se zpracováním osobních údajů účastníkem řízení uchazeči o zaměstnání vyjadřují tak, že ve webovém formuláři (dostupný na internetovém odkazu [https://amazon.force.com/JobDetails?Agency=1&isApply=1&reqid=a0RF000001025pb&setlang=cs\\_CZ](https://amazon.force.com/JobDetails?Agency=1&isApply=1&reqid=a0RF000001025pb&setlang=cs_CZ)) kliknou na možnost „Přijímám“, nad kterou bylo uvedeno prohlášení tohoto znění: „Amazon bere ochranu Vašich osobních údajů vážně. Neposkytujeme Vaše osobní údaje žádné třetí straně bez Vašeho předchozího souhlasu. Společnost Amazon hledající zaměstnance uloží Vaše osobní údaje do elektronické databáze spravované společností Amazon Corporate LLC v USA nebo jednou z jejích sesterských společností, pokud nestanovíte jinak. Chcete-li získat úplné informace o tom, jak Amazon ukládá a zpracovává Vaše osobní údaje, klikněte prosím sem <http://www.amazon.jobs/>“. Ze zjištění kontrolujících vyplývá, že po kliknutí na internetový odkaz <http://www.amazon.jobs/> se na uvedené webové stránce žádné úplné informace o zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání nezobrazovaly, tj. odkaz nevedl k žádným dalším informacím o zpracování osobních údajů subjektů údajů. Informační povinnost vůči subjektům údajů začala být ze strany účastníka řízení plněna až od ledna 2016 (tj. v období mezi 27. až 29. lednem 2016) prostřednictvím webových stránek účastníka řízení, a to zajištěním informovaného souhlasu subjektu údajů se zpracováním jeho osobních údajů včetně zveřejnění informačního avíza o zpracování osobních údajů pro uchazeče o zaměstnání.

Dále byl ve webovém formuláři určeném pro uchazeče o zaměstnání u účastníka řízení, a to nad možností „Přijímám“ a nad výše uvedeným textem, umístěn další text následujícího znění: „kliknutím na „Přijímám“ potvrzujete, že jste si přečetl(a) popis práce, o kterou se ucházíte, že chápete základní požadavky na uchazeče o toto pracovní místo a že souhlasíte s tím, že zpracujeme Vaše údaje prostřednictvím třetí strany, kterou je pro účely Vaší žádosti poskytovatel [salesforce.com](https://www.salesforce.com). Pokud jste si nepřečetl(a) celý popis práce, přečtěte ho ještě před kliknutím na „Přijímám““. Ze zjištění kontrolujících vyplývá, že po zobrazení odkazu [salesforce.com](https://www.salesforce.com) se uchazeč o zaměstnání rovněž nedozvěděl bližší informace o zpracování osobních údajů, a to zejména jaké osobní údaje, k jakému účelu, jaká právnická osoba a po jakou dobu je bude jako třetí osoba zpracovávat (tj. uvedena je pouze informace o tom, že uchazeč o zaměstnání souhlasí, že budou zpracovány jeho osobní údaje prostřednictvím třetí strany, kterou je pro účely žádosti poskytovatel [salesforce.com](https://www.salesforce.com)).

Ve vyjádření účastníka řízení ze dne 27. ledna 2016 ve vztahu k uveřejnění nového znění souhlasu a informačního avíza o zpracování osobních údajů pro uchazeče o zaměstnání na webových stránkách účastníka řízení účastník řízení vyjádřil politování nad tím, že předmětné informace o zpracování osobních údajů nebyly dosud na webových stránkách účastníka řízení uveřejněny (tj. ke dni 27. ledna 2016), a to vzhledem k nutnosti řádně dodržet globální postupy schvalování a implementace změn. Z kontrolních zjištění vyplývá, že minimálně ode dne 29. ledna 2016 má účastník řízení již odkaz na webových stránkách upravený tak, že po kliknutí na <http://www.amazon.jobs/data-policy-czech-republic> jsou uchazečům o zaměstnání k dispozici informace o zpracování osobních údajů účastníkem řízení.

Ohledně odkazu „[salesforce.com](https://www.salesforce.com)“ účastník řízení ve vyjádření ze dne 27. ledna 2016 upřesnil, že představuje zjednodušenou podobu odkazu na společnost [Salesforce.com, Inc.](https://www.salesforce.com), se sídlem v USA na [The Landmark@One Market Street, San](https://www.salesforce.com)

Francisco, CA 94105, USA, která jedná jménem účastníka řízení jako zpracovatel osobních údajů. Dále účastník řízení uvedl, že společnosti Salesforce.com, Inc., předává osobní údaje poskytnuté osobami, které se rozhodly ucházet se o zaměstnání u účastníka řízení. Osobní údaje jsou uchazeči o zaměstnání poskytovány prostřednictvím vyplnění online formuláře žádosti (viz výše, tj. formulář, který je k dispozici na webových stránkách na internetovém odkazu [https://amazon.force.com/JobDetails?Agency=1&isApply=1&reqid=a0RF000001025pb&setlang=cs\\_CZ](https://amazon.force.com/JobDetails?Agency=1&isApply=1&reqid=a0RF000001025pb&setlang=cs_CZ)). Účastník řízení shromažďuje osobní údaje v rámci náborového procesu a tyto předává v rámci využívání služeb společnosti Salesforce.com, Inc., pro účely zpracování tohoto náborového procesu.

Společnost ADECCO spol. s r.o. poskytuje účastníku řízení na svých stránkách na základě smlouvy ze dne 3. července 2015 nabídku práce pro účastníka řízení a mj. může v případě potřeby zajistit pro účastníka řízení i své agenturní zaměstnance, kteří u něj mohou pracovat. Podobné služby jako společnost ADECCO spol. s r.o. poskytuje účastníku řízení v České republice na základě smlouvy ze dne 29. května 2015 (ve znění dodatku č. 1 ze dne 8. ledna 2016) i další pracovní agentura Randstad s.r.o., se sídlem Karla Engliša 519/11, 150 00 Praha 5 – Smíchov, IČO: 247 32 486, tj. jedná se v obou případech o poskytovatele služeb.

Zaujme-li uchazeče o zaměstnání tato nabídka práce na webových stránkách společnosti ADECCO spol. s r.o., dostane se přes „klikněte zde“ na webové stránky účastníka řízení, kde je již umístěn registrační formulář k vyplnění uchazečem o zaměstnání. V rámci tohoto registračního systému, kdy se jedná o předvýběr vhodných uchazečů na danou pozici u účastníka řízení, v průběhu vyplňování souboru formulářů bylo požadováno do začátku října 2015 účastníkem řízení vyplnění rodného čísla do rubriky identifikační číslo tak, jak uváděla v nabídce práce na webových stránkách do začátku listopadu 2015 na pokyn účastníka řízení i společnost ADECCO spol. s r.o. v souvislosti s poučením o vyplňování formulářů pro účastníka řízení.

Rodná čísla požadoval účastník řízení do začátku října 2015 z důvodu převzetí amerického systému bez lokalizace s doslovným překladem amerického způsobu identifikace subjektů údajů. Americký systém byl přeložen volně do češtiny. Při překladu jako identifikační údaj bylo tedy požadováno rodné číslo, které z důvodu nepotřebnosti u vyplňování ve formulářích není již vyžadováno. Ve vztahu ke kolonce formuláře s označením „název dokladu“ účastník řízení upřesnil, že uvede do formuláře, že se jedná o např. průvodní (referenční) dopis nebo životopis.

Rodné číslo není v současné době (jak uvedl účastník řízení do protokolu o ústním jednání a místním šetření čj. UOOU-1337/15-7 ze dne 16. listopadu 2015) již účastníkem řízení od uchazečů o zaměstnání při vyplňování formuláře na jeho webových stránkách požadováno.

Z vyjádření účastníka řízení ze dne 15. ledna 2016 vyplývá, že v počátcích byl program k vyplňování formulářů na webových stránkách nastaven tak, že vyplnění údajů uchazečem nebylo možné dokončit, pokud nedoplnil rodné číslo. Tento postup byl zvolen za účelem jasné identifikace uchazeče o zaměstnání během náboru. Rodná čísla byla vyžadována pouze krátce po spuštění systému, který byl implementován podle standardního modelu poskytnutého společností Salesforce.com, Inc. Z vyjádření účastníka řízení a z kontrolních zjištění vyplývá, že účastník řízení přestal požadovat rodné číslo od uchazeče o zaměstnání při

vyplňování formuláře na základě vlastní interní analýzy ještě před zahájením kontroly (dle vyjádření účastníka řízení veškerá dříve získaná rodná čísla zlikvidoval a přijal opatření zamezující, aby se zpracovávala rodná čísla uchazečů o zaměstnání, zejména upravil náborový systém a proškolil odpovědné zaměstnance).

K předmětu řízení lze konstatovat, že údaje uchazečů o zaměstnání v rozsahu jméno, příjmení, datum narození, rodné číslo, doručovací adresa, e-mailová adresa, telefonní číslo, popř. číslo mobilního telefonu, informace o pracovních znalostech a dovednostech, informace o dosaženém vzdělání, předchozím zaměstnání a pracovních preferencích (tj. časech směn, způsobu dopravy do zaměstnání), jsou nepochybně osobní údaje ve smyslu § 4 písm. a) zákona č. 101/2000 Sb., neboť se vztahují k jednoznačně určenému, resp. určitelnému subjektu údajů.

Účastník řízení je správcem osobních údajů uchazečů o zaměstnání získaných v souvislosti s předmětem jeho činnosti. Účastník řízení je správcem osobních údajů ve smyslu § 4 písm. j) zákona č. 101/2000 Sb., který stanoví, že správcem osobních údajů je každý subjekt, který určuje účel a prostředky zpracování osobních údajů, provádí zpracování a odpovídá za něj. Účelem zpracování osobních údajů je evidence uchazečů o zaměstnání za účelem posouzení jejich vhodnosti pro získání zaměstnání u účastníka řízení, tj. pro učinění nabídky zaměstnání nebo jiného pracovního místa ve společnosti „Amazon“. Prostředky zpracování osobních údajů stanovil účastník řízení získáváním osobních údajů od uchazečů o zaměstnání prostřednictvím webového formuláře. Účastník řízení tedy jako správce těchto osobních údajů odpovídá za dodržování povinností stanovených pro jejich zpracování zákonem č. 101/2000 Sb.

Za zpracování osobních údajů je podle § 4 písm. e) zákona č. 101/2000 Sb. považována jakákoliv operace nebo soustava operací, které správce nebo zpracovatel systematicky provádějí s osobními údaji, a to automatizovaně nebo jinými prostředky. Osobní údaje uchazečů o zaměstnání u účastníka řízení jsou shromažďovány účastníkem řízení v elektronické podobě, uchovávány, používány účastníkem řízení pro jím vymezené účely a předávány dalším subjektům, jedná se tedy o zpracovávání osobních údajů ve smyslu zákona č. 101/2000 Sb.

K výroku I tohoto rozhodnutí, a tedy ke zpracování rodných čísel, je třeba uvést, že speciální právní úprava týkající se právních titulů k jejich zpracování je obsažena v § 13 odst. 9 zákona č. 133/2000 Sb., podle kterého je oprávněna užívat nebo rozhodovat o jeho využití výlučně fyzická osoba, které bylo rodné číslo přiděleno, nebo její zákonný zástupce; jinak lze rodné číslo využívat jen v případech stanovených v § 13c odst. 1 tohoto zákona. Podle tohoto ustanovení lze rodná čísla využívat jen, jde-li o činnost ministerstev, jiných správních úřadů, orgánů pověřených výkonem státní správy, soudů, vyplývající z jejich zákonem stanovené působnosti, nebo notářů pro potřebu vedení Centrální evidence závětí, stanoví-li tak zvláštní zákon, nebo se souhlasem nositele rodného čísla nebo jeho zákonného zástupce.

Vzhledem k předmětu řízení nelze použít výjimky v § 13c odst. 1 písm. a) a písm. b) zákona č. 133/2000 Sb. a pro využití rodného čísla by tedy bylo ve smyslu § 13c odst. 1 písm. c) zákona č. 133/2000 Sb. potřeba souhlasu nositele rodného čísla, nebo jeho zákonného zástupce. Z hlediska identifikace uchazečů o zaměstnání se jednalo o údaj, který byl požadován účastníkem řízení zcela nedůvodně (tj. ostatní povinně uváděné údaje byly pro identifikaci subjektů dostatečné). Ze spisového materiálu vyplývá, že rodné číslo bylo při vyplňování webového registračního

formuláře zcela zjevně vynucováno (bez jeho vyplnění nebylo uchazeči o zaměstnání umožněno vyplnění údajů v registračním formuláři), a to v době cca od poloviny roku 2015 (tj. doby, kdy byl spuštěn předmětný registrační systém uchazečů o zaměstnání) nejméně do začátku října 2015 (tj. doby, kdy ze strany účastníka řízení měl být požadavek na zadání rodného čísla z registračního formuláře odstraněn). Nejednalo se tedy o souhlas ve smyslu § 4 písm. n) zákona č. 101/2000 Sb., podle kterého je souhlasem subjektu údajů svobodný a vědomý projev vůle subjektu údajů, jehož obsahem je svolení subjektu údajů se zpracováním osobních údajů. Účastník řízení tak neprokázal (viz též § 5 odst. 4 zákona č. 101/2000 Sb.), že by disponoval souhlasem subjektů údajů ke zpracování jejich rodných čísel, a tedy je zpracovával bez relevantního právního titulu.

K výroku II tohoto rozhodnutí (tj. k plnění informační povinnosti vůči subjektům údajů účastníkem řízení) je třeba konstatovat, že podle § 11 odst. 1 a odst. 2 zákona č. 101/2000 Sb. je správce při shromažďování osobních údajů povinen subjekt údajů informovat o tom, v jakém rozsahu a pro jaký účel budou osobní údaje zpracovány, kdo a jakým způsobem bude osobní údaje zpracovávat a komu mohou být osobní údaje zpřístupněny, nejsou-li subjektu údajů tyto informace již známy. Správce musí subjekt údajů informovat o jeho právu přístupu k osobním údajům, právu na opravu osobních údajů, jakož i o dalších právech stanovených v § 21 zákona č. 101/2000 Sb. Ze spisového materiálu vyplývá, že účastník řízení nesplnil tuto povinnost vůči subjektům údajů v zákonem stanoveném rozsahu, tj. uchazeči o zaměstnání nebyli informováni o tom, v jakém rozsahu a pro jaký účel jsou jejich osobní údaje zpracovávány, kdo a jakým způsobem bude osobní údaje zpracovávat a komu mohou být jejich osobní údaje zpřístupněny, a nebyli taktéž informováni o svých právech dle § 21 zákona č. 101/2000 Sb. Jediná informace, která jim byla poskytnuta, byla, že: „Amazon bere ochranu Vašich osobních údajů vážně. Neposkytujeme Vaše osobní údaje žádné třetí straně bez Vašeho předchozího souhlasu. Společnost Amazon hledající zaměstnance uloží Vaše osobní údaje do elektronické databáze spravované společností Amazon Corporate LLC v USA nebo jednou z jejich sesterských společností, pokud nestanovíte jinak. Chcete-li získat úplné informace o tom, jak Amazon ukládá a zpracovává Vaše osobní údaje, klikněte prosím sem <http://www.amazon.jobs/>“, přičemž žádné další upřesňující informace o zpracování osobních údajů subjektů údajů nebyly dostupné. Osobní údaje byly účastníkem řízení shromažďovány prostřednictvím registračního systému od poloviny roku 2015, přičemž ke zveřejnění upravené informace účastníkem řízení na webových stránkách na základě kontrolních zjištění došlo na konci ledna 2016.

Podle § 11 odst. 2 zákona č. 101/2000 Sb. v případě, kdy správce zpracovává osobní údaje získané od subjektu údajů, musí subjekt údajů poučit o tom, zda je poskytnutí osobního údaje povinné či dobrovolné. Je-li subjekt údajů povinen podle zvláštního zákona osobní údaje pro zpracování poskytnout, poučí jej správce o této skutečnosti, jakož i o následcích odmítnutí poskytnutí osobních údajů. Ze spisového materiálu je zřejmé, že subjekty údajů nebyly ze strany účastníka řízení informovány o tom, zda je poskytnutí osobního údaje povinné či dobrovolné. V případě rodného čísla bylo účastníkem řízení jeho vyplnění pro umožnění přístupu do systému bez dalšího vyžadováno, ačkoliv se jednalo o údaj nikoli povinný, o čemž subjekty údajů nebyly informovány. Shodně i v případě dalších vyplňovaných osobních údajů danou informaci účastník řízení subjektům údajů neposkytl.

Správní orgán považuje ve smyslu § 150 odst. 1 správního řádu skutkové zjištění za dostatečné a na základě výše uvedeného považuje za prokázané, že účastník



řízení porušil svým jednáním povinnost stanovenou v § 13 odst. 9 zákona č. 133/2000 Sb. a dále povinnost stanovenou v § 11 odst. 1 a odst. 2 zákona č. 101/2000 Sb.

Při stanovení výše sankce bylo jako k přitěžující okolnosti přihlédnuto zejména ke skutečnosti, že účastník řízení spáchal více správních deliktů. Správní orgán jako přitěžující okolnost hodnotí též počet protiprávním jednáním dotčených subjektů údajů a ke skutečnosti, že bylo rodné číslo požadováno jako nadbytečný údaj pro identifikaci subjektu. Jako k polehčující okolnosti správní orgán přihlédl ke skutečnosti, že nebylo prokázáno zneužití předaných osobních údajů a dále též ke skutečnosti, že byla účastníkem řízení zajištěna náprava nedostatků zjištěných v průběhu kontroly, resp. v případě zpracování rodných čísel byla zajištěna náprava ze strany účastníka řízení na základě vlastní interní analýzy před zahájením kontroly. Po posouzení všech shora uvedených skutečností rozhodl správní orgán o uložení sankce při dolní hranici zákonné sazby.

Při rozhodnutí o uložení povinnosti uhradit náklady řízení správní orgán vycházel z ustanovení § 79 odst. 5 správního řádu, který správnímu orgánu ukládá povinnost uložit paušální částkou náhradu nákladů řízení účastníkovi, který řízení vyvolal porušením své právní povinnosti, a z § 6 odst. 1 vyhlášky č. 520/2005 Sb., o rozsahu hotových výdajů a ušlého výdělku, které správní orgán hradí jiným osobám, a o výši paušální částky nákladů řízení, kterou se stanoví paušální částka nákladů správního řízení ve výši 1.000 Kč.

S ohledem na výše uvedené, bylo rozhodnuto, jak je uvedeno ve výroku tohoto příkazu.

**Poučení:** V souladu s § 150 odst. 3 správního řádu lze proti tomuto příkazu podat ve lhůtě 8 dnů, která začíná běžet dnem převzetí příkazu, nejpozději ale desátým dnem od jeho uložení, u odboru správních činností Úřadu pro ochranu osobních údajů odpor, kterým se příkaz ruší a řízení pokračuje.

Příkaz je doručen dnem převzetí stejnopisu, nejpozději ale desátým dnem od jeho uložení na poště. V případě doručování do datové schránky je dnem doručení okamžik přihlášení oprávněné osoby do datové schránky, nejpozději ale desátý den ode dne dodání příkazu do datové schránky.

Praha, 15. dubna 2016

otisk  
úředního  
razítka

Vanda Foldová  
vedoucí oddělení správních činností